

Jaarlijkse evaluatie van een studiekring

Iedereen is er zich van bewust hoe belangrijk het is om goed te luisteren naar elkaar. Je kunt zoveel van elkaar leren.

Delen van kennis, ervaringen, ruimte voor gesprek en discussie in een gezellige en veilige omgeving zijn belangrijke kenmerken van een studiekring. Een goede sfeer waarin deelnemers zich prettig en veilig voelen is niet altijd vanzelfsprekend en vraagt aandacht. Een korte evaluatie als afsluiting van elke bijeenkomst is daarom een belangrijk onderdeel van een bijeenkomst. Even belangrijk, is het jaarlijks stilstaan bij het reilen en zeilen van de studiekring. Omdat er in een studiekring gewoontes insluipen, die eigenlijk niet gewenst zijn. Of omdat mensen om een of andere reden niet helemaal tot hun recht komen.

Het Platform Studiekringen50Plus heeft een gespreksrichtlijn voor een jaarlijkse evaluatie ontwikkeld als hulpmiddel voor studiekringen. Deze kan de kring zelf gebruiken bij de jaarlijkse evaluatie, of als dat gewenst is, kan het Platform de evaluatie begeleiden.

Jaarlijkse evaluatie bij een studiekring in Gelderland

Onlangs heeft een studiekring in Gelderland het Platform gevraagd om hun evaluatie te begeleiden. Dat heb ik, Andrea Kuijpers mogen doen. Na een korte inventarisatieronde waren meerdere vragen die de groep graag wilde bespreken:

- Hoe gaat het met de groep en zijn de verwachtingen van de groep naar elkaar toe helder?
- Hoe zorgen we voor meer deelnemers?
- Hoe zorgen we ervoor dat we niet te lang blijven hangen bij “koetjes en kalfjes?”
- Hoe houden we oprechte belangstelling bij de onderwerpen vast?
- Hoe zorgen we dat nieuwe deelnemers zich welkom voelen?
- Welke onderwerpen zijn interessant voor deze groep?

De evaluatie begon met het invullen van de korte vragenlijst ontwikkeld door het Platform. Vervolgens nam ik de resultaten gezamenlijk door met de kring. Wat gaat goed en waar is iedereen tevredenheid over en wat gaat minder goed. De sterke en zwakkere punten kwamen daarmee al snel boven tafel. Vervolgens gingen we in gesprek over het verbeteren van de zwakke punten. Hoe kunnen we die ombuigen en verbeteren en wat kan de kring daarvoor doen?

Omdat het Platform goed zicht heeft op het reilen en zeilen van vele studiekringen, kunnen we ook voorbeelden geven hoe andere studiekringen het oppakken en tips geven hoe bepaalde punten verbeterd kunnen worden. Het is aan de groep zelf om het wel of niet op te pakken. Dat moet ook, want elke studiekring is een zelfstandige, zelfsturende groep.

Na afloop van de bijeenkomst hield ik natuurlijk een korte evaluatie. De deelnemers waren erg positief en het werd als zeer verhelderend en inspirerend ervaren. De kring heeft tips gekregen waar ze mee verder kunnen.

En daar doen we het voor....

Andrea Kuijpers, juli 2018

Meer informatie: info@studiekringen50plus.nl

Hoe zorgen we ervoor dat we niet te lang blijven hangen bij “koetjes en kalfjes?”

Hiervoor is een belangrijke rol weggelegd voor de gespreksleider om de tijd goed te bewaken. Als gespreksleider breek ik in een gesprek en vraag ik ‘toestemming’ aan de persoon of de groep om verder te kunnen gaan. Ik voeg daarbij als reden toe dat iedereen aan bod wilt komen en dat er voldoende tijd is om het onderwerp te presenteren en te bespreken. Als ik dat op een vriendelijke toch dringende manier vraag, dan vind iedereen dat (meestal) goed.

Hoe zorgen we dat nieuwe deelnemers zich welkom voelen?

Ik verplaats me in de ander. De ‘nieuweling’ heeft er zin in, maar aan de andere kant kan hij of zij zich ook zenuwachtig voelen. Misschien voelt het een beetje zoals de eerste schooldag. Je weet niet precies wat je kunt verwachten en hoe de rest van de groep zal zijn. Hoe zorg je er dan voor dat iemand zich op zijn of haar gemak voelt?

Ten eerste dat de kring op de hoogte is dat een nieuwe deelnemer aanschuift. Zorg ervoor dat er oprecht uitgekeken kan worden naar iemands komst. En dat diens bezoek voorbereid kan worden. Zorg voor een ontspannen sfeer (koffie, thee, koekje is er meestal al). Houd een voorstelronde en vertel over wat de studiekring voor jou betekent. Luister naar wat de nieuwe deelnemer verwacht en wil inbrengen. Geef letterlijk en figuurlijk de ander de ruimte om iets te zeggen en zijn of haar gedachten uit te drukken. Geef iemand zo snel mogelijk het gevoel erbij te horen door hen toe te voegen aan de e-maillijst, Whatsapp groep of een kopje koffie na afloop te drinken.

Ervaring vanuit de kring

“Wat was dit fijn” gaf één van de deelnemers aan na afloop van de evaluatie. “Ik twijfelde echt of ik door moest gaan met de studiekring, maar ik heb nu weer heel veel zin om na de vakantie weer met de studiekring te starten”!

Door deze opmerking besef je weer wat een bijzondere activiteit de Studiekring is. Behalve de presentaties en de gesprekken waar je geestelijk flink uitgedaagd wordt, is het ook een belangrijke sociale activiteit. Er gebeurt zoveel in een groep, verbaal en non – verbaal. Het is

een heel proces waar je met elkaar doorheen gaat om uiteindelijk een goed draaiende studiering te bereiken. Het belangrijkste is dat mensen zich prettig en veilig voelen in de groep. Dat is het uitgangspunt. Tijdens deze evaluatie werden de tips & tops benoemt van deze groep en de verwachtingen scherp gesteld.

Dan kom je erachter dat iedereen uiteindelijk hetzelfde wil. Alleen doet iedereen dat op zijn eigen unieke wijze. Met dank aan Andrea, zij wist op een kordate sprankelende manier de groep weer tot elkaar te brengen. Ik weet zeker dat deze groep nog heel veel aan elkaar zal hebben, in voor – en tegenspoed.

Ilse Coenen, begeleider studieringen vanuit de Bibliotheek Veluwezoom